

MANAGER EFFICACEMENT SON EQUIPE**OBJECTIFS :**

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre son propre style de communication pour renforcer son efficacité managériale
- Comprendre les motivations et attentes des collaborateurs
- Savoir motiver le groupe, en rendant l'équipe fluide et agile
- Travailler sur son style opposé (style de personnes et situations)
- Savoir gérer les tensions et conflits, les moments difficiles
- Mieux gérer son stress et ses émotions
- Piloter les changements
- Conduire une réunion en couleurs

PUBLIC ET PRE-REQUIS

Collaborateurs d'entreprise

Durée de la formation : 2 jours soit 14 heures

Nombre de personne par session : 6 à 12 personnes

LIEU

Intra ou interentreprises à NOGENT-SUR-SEINE

HORAIRES

08h30 – 12h00 13h30 – 17h00

Ou adaptés selon la demande

DATE

Selon le planning disponible sur www.alcevi-formation.fr ou à convenir

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation disponible en Digital (Blended Learning) : non
La formation est basée sur le Funny Learning®, favorisant des méthodes pédagogiques actives, basées sur les partages d'expériences et mises en situations (saynètes inspirées de l'impro théâtrale).

Remise d'un mémento numérique.

Post-Formation : Nous proposons l'envoi de messages de rappel afin de renforcer les compétences acquises et leur mise en œuvre.

Support ou livret délivré aux stagiaires

PROGRAMME**Matin du 1^{er} jour****Découverte des couleurs de la communication**

- La dynamique des couleurs et les 4 tendances : rouge / jaune / vert / bleu

- Identifier son propre style / couleurs et celui des autres

Comprendre les motivations et attentes des collaborateurs

- Mapping de son équipe

- Savoir reconnaître les collaborateurs et leurs attentes spécifiques

- Les motivations et interactions

Après-midi du 1^{er} jour**Développer un management efficient Les 4 piliers de la méthode 4 Colors**

- Sincérité

- Assertivité

- Empathie

- Synchronisation

Les motivations

- Les 4 styles managériaux : les actions et outils pour s'adapter aux différentes missions et collaborateurs (Hishicolors)

PROGRAMME DE FORMATION INITIALE

MANAGER EFFICACEMENT SON EQUIPE



- Rôle de chacun dans l'équipe

Matin du 2^{ème} jour

Gérer les situations difficiles (mon style opposé)

- Gestion du stress (le mien, celui de mes collaborateurs)
- Gestion des conflits
- Les différents niveaux de stress et les manifestations
- Prise de recul et lâcher prise

Piloter les changements

- Les 5C du Manager
- Comprendre le cycle d'évolution
- Conduire une réunion haute en couleurs !

Après-midi du 2^{ème} jour

Identifier la place et la contribution de chacun dans le groupe

- Prendre sa place de manager
- Description des différences comportementales : un collaborateur impulsif, un collaborateur bavard, un collaborateur discret, un collaborateur distant...
- Les profils de personnalités (20 pages) seront remis individuellement aux participants qui pourront s'ils le souhaitent le partager
- Comprendre et renforcer le profil de son équipe : ses forces et ses faiblesses

Documents délivrés :

- Attestation de formation

Equivalence : sans objet

Passerelles : sans objet

Offre tarifaire : disponible sur www.alcevi-formation.fr ou sur demande

Conditions générales de vente : envoyées avec la convention et disponibles sur www.alcevi-formation.fr

Responsable pédagogique : Carole DESMOULIERE

Profils des intervenants :

Formateurs – Consultantes certifiées à la méthode 4Colors®

Modalités d'Accessibilité :

Alcevi est un établissement de 5^{ème} catégorie répondant à la politique « Accessibilité Handicap ».